

**Referat fra afdelingsbestyrelsesmøde
Tirsdag 31. januar kl. 10:30-18:00
Agerskov Kro**

Ordstyrere: Benny Andersen

Til stede: Susan Bøg Nielsen (SBN), Dorthe Jørgensen (DJ), Louise Brandstrup Kristiansen (LBK), Maria Haladyn (MH), Jan Enderberg (JE), Marianne Buxbom (MB), Annika Lauritzen (AL), Benny Andersen (BA), Käthe Lund (KL), Winni Kielstrup Hansen (WH), Susanne Græns (SG)

Afbud: Niels Fjord-Hansen

Referent: Mikkel Juel Hansen

Susan bød velkommen til mødet

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Godkendelse og underskrift af referat fra seneste bestyrelsesmøde

Godkendt, men underskrives først næste gang.

3. Beslutningspunkter

3.1. Generalforsamling 2017 – Dagsorden og afledte beslutninger

Dagsordenen blev gennemgået.

Benny blev spurgt om han vil være dirigent, hvilket han gerne ville. Derudover aftales det at spørge Kirsten Dybro, sekundært Ole Korf. Der var herefter en debat omkring hvordan vi bedst aktiverer generalforsamlingen og får skabt en god og konstruktiv debat.

Susan foreslog at bestyrelsen kommer med debatspørgsmål til beretning. Louise tilbød at gennemlæse beretningen og komme med nogle spørgsmål hertil (i oplægsform).

Der arbejdes med ny struktur på temadage og sektorbestyrelsesmøder.

BA – håber vi vedbliver at have temadage.

KL – alle bør inviteres – AMR bør også være med hver gang.

MB – det er svært at få arbejdsgiver til at give fri.

Der blev fremsat ønsket om punkt på dagsordenen til konstituerende afdelingsbestyrelsesmøde efter generalforsamlingen med emnet "forventningsafstemning".

3.2. Bestillinger fra Tved Forsamlingshus.

SBN: Efter hvad vi ved køres det som enmandsfirma og er således

ikke forpligtet til at tegne overenskomst. Det er der dog forskellige ryster omkring det. Vi vil lave et overslag over hvad vi har bestilt for hos Tved Forsamlingshus i 2016.

DJ – Vi står tit i afdelingen og har bruge for noget akut forplejning til møder o.l. Vi kan leje os ind mange steder, men så står vi selv med alt arbejdet. Jeg mener vi skal tage en snak med ham.

SBN – Vi har haft drøftelsen i det gamle PL, jeg er glad for maden og fleksibiliteten men kan ikke forsvare det i forhold til at vi som fagforening køber mad m.v. af en uorganiseret arbejdsgiver.

SG – Tilslutter mig at man tager en snak med dem. Det er dobbeltmoralsk.

AL – Ønsker punktet behandlet på næste bestyrelsesmøde.

WH – Vi kan ikke være det bekendt, hvis behovet opstår akut så kan ligger Føtex lige ved siden af.

Konklusion: Susan og Dorthe tager en snak med Christian og vi tager punktet op igen på næste bestyrelsesmøde.

4. Regnskab

4.1. Månedregnskab, er fremsendt

Susan gennemgik regnskabet.

4.2. Årsregnskab, er fremsendt

Susan gennemgik regnskabet.

4.3. Medlemstal, er fremsendt

Susan gennemgik tallene.

5. Ansøgninger

5.1. Ansøgning fra Gør Noget

SBN: Der vil som de foregående år blive samlet ind til Projektet Gør Noget på vores afdelingsgeneralforsamling. Min indstilling er at vi fylder op til 1.000 kr. På det der bliver samlet ind under generalforsamlingen og 1. Maj – ligesom tidligere år.

Det indstilles at vi som tidligere år forhøjer beløbet til 1000 kr. Beløbet tages af 6 % puljen (de penge, som skal bruges til humanitære formål, fordi nogle medlemmer fravælger at støtte politiske partier/tiltag)

Vedtaget.

- 5.2. Ansøgning fra 8.-marts-gruppen Svendborg**
SBN: 8. marts Svendborg har søgt om støtte til afvikling af 8. marts arrangement. Sidste år blev der givet administrativt tilsagn om 500 kr.

Bestyrelsen besluttede at vi fortsat støtter med 500 kr.

- 5.3. Ansøgning fra Svendborg Handicapfestival**
Svendborg Handicapfestival afholdes for 19. gang den 21. juni 2017 og søger i den anledning om bidrag til hjælp til sponsorgaver.

SBN: Min indstilling er at vi giver 1000 kr. som sidste år.

Bevilliget

- 5.4. Ansøgning fra Tour De Rabbits**
SBN: Arbejdernes Landsbank har købt et sponsorat og FOA er spurgt om støtte, da vi har en plads i lokalrådet.

MH – er blandet. I forhold til at profilere sig er det fint, men har svært ved at se relevansen for vores medlemmer.

SBN – Metal siger at de vil gå ind i det. 3F støtter kun enkeltstående events.

BA – for et par år siden var der et medlem der søgte til Rynkeby (cykling), men det blev afvist, så det er også min indstilling her.

AL – GOG har også haft søgt, men fik afslag. Jeg støtter ikke

LBK – fra organiseringsmæssigt synspunkt kan jeg ikke se hvordan det her profilerer os i forhold til medlemmerne. Vi får meget lidt ud af det. Jeg bakker ikke op.

WH – synes heller ikke det kommer medlemmerne til gode.

KL – hvis vi skal støtte sådan noget bør det gå fra vores markedsføringskonto, som jeg ser det støtter vi velgørende formål.

DJ – det synes jeg ikke vi skal ind på. Vi skal bruge vores penge med omhu hvor det kommer medlemmerne til gavn.

JE – der er selvfølgelig lidt reklame, men det er sådan som de andre har sagt.

AFSLAG.

6. Orientering

6.1. Status FOA Sydfyn v/Susan Bøg Nielsen

Kompetenceafklaring – der ligger en HB-beslutning om at alle der laver

sagsbehandling i FOA skal kompetenceafklares. Så vi kan se om afdelingernes ressourcer dækker godt nok, eller om der er "huller" hvor vi skal have udviklet eller tilføjet nogle ressourcer. I FOA Sydfyn har vi valgt at alle i faglig afdeling skal deltage.

MH – I forhold til at bruge det til at se om nogen ikke laver deres arbejde godt nok så er det ikke tilfældet.

AL – rigtigt godt at PL har sagt at det er alle der skal deltage.

DJ – tror det kan være en øjenåbner.

SBN – når vi kommer videre med det tror jeg det bliver godt. Der kan være nogle punkter, vi kan være blinde for.

Vi har været massivt ramt af sygdom i sidste uge, men er ved at være ovenpå igen.

Personalet har bedt om vi kigger på indretningen i receptionen. Vi arbejder videre i det.

AL – ønske om infoskærm i receptionen.
Vil gerne have det som punkt på næste bestyrelsesmøde.
Mikkel undersøger mulighederne.

SBN – Rygeskur: vi har fået tilbud – de kommer og bygger det når vejret bliver til det.

Har bedt om en håndværkervurdering af kloakken i faglig afd.
Der er lugtgener, og vi går og hælder vand i.

Vi har i PL talt om at tilbyde personalet et førstehjælpskursus. Det er undervisere fra SOSU skolen, der vil forestå undervisningen.
Jeg skal lave et oplæg til hvordan det skal foregå.

AL – hvilken slags kursus?
SBNI – 12-timers-kursus.
AL – vi har haft det kursus i Svendborg Kommune, og der "betalte" medarbejderne selv deres timer.

KL – synes ikke at man som fagforening kan forlange at medarbejderne selv lægger timer i det.

JE – vi har også haft det nogle gange. Det har været fint og på tværs af faggrænser. Der betalte arbejdsgiver for de forbrugte timer.

SBN – har modtaget mail fra CL vedr pkt TR/AMR:
Der arbejdes pt. Med kompetenceafklaring m.v.
Personalekonference i maj 2017.
Fokus på forbedret arbejdsergonomi. Oplæg fra en ergoterapeut m.v.
Udvikling af lokal sundhedspolitik i samarbejde med a-kassen.

6.2. A-kassen

Susan gennemgik ledighedstallene.
Orientering om JobMatch samarbejde m.v.

AL – Det er et stort arbejde der ligger i JobMatch. Ofte har man brug for en kollega til næste dag. Der ligger noget opfølgning i forhold til at finde kandidater og følge op bagefter m.v. Stor opgave til Mette.

SBN – orientering om nye dagpengeregler

MH – ift. Kritisk Sygdom så arbejder PenSam på at anmeldelse/ansøgning kan foregå digitalt i stedet for at skulle ringe.

KL – ift PenSam og investeringer, så er der ansat ny medarbejder til området. Det har medført at investeringerne er blevet bedre siden da.

6.3. Organiseringsgruppen v/Louise Brandstrup

LBK – gennemgang af projektskitse.

Organiseringsprojekt FOA Sydfyn

Formål: At målrette en organiseringsindsats i en afgrænset organisation med stort potentiale, gennem tæt samarbejde med de få TR og FTR.

At gøre erfaringer som kan udrulles projektvis til øvrige arb.pladser.

At gøre generelle erfaringer som kan udrulles til øvrige TR/FTR.

At øge organisationsgraden for CETS til 70%.

CETS: Center for ejendom og teknisk service. Opdelt i 3 distrikter – 3 TR, heraf 1 FTR.

Potentiale: Organiseringsgrad cirka 60%, potentiale cirka 40%

Dog heraf en del organiseret i 3F, på baggrund af overgangsftaler og deleoverenskomst.

FOA har retten til at forhandle, men 3F må observere. 1. skridt er at afdække medarbejdernes tilhørsforhold, med henblik på at fange 3F'erne og sortere dem fra.

Fremgangsmåde: Tæt samarbejde mellem TR, FTR og afdeling

Samtale med FTR: afdække det reelle potentiale, frasat 3F'ere og eventuelt øvrige udenfor rækkevidde.

Afdække generelle problematikker og barrierer, evt modstand fra ledelse.

Samtale TR: Afdække ønsker og mangler i kompetencer

Afdække ønsker i forhold til afdelingens inddragelse og styring af organisationsindsatsen

Gennemgå nuværende personalelister, og aftale fremadrettet behov og ansvar for oplysninger

Tidsperspektiv: cirka 3 måneder, 1 samtale med FTR, 3 med TR. Slut 1/6.

Fejlkilder og barrierer: Gennemsnitsalder > 50 år

SBN – OBS på nøjagtigt hvilke medarbejdere der er indbefattet, og det skal være i samarbejde med 3F.

SG – kan man lave fælles front med eks. 3F?

JE – vi har undersøgt på det og f.eks. er mange ledere ikke medlem, men tit så kommer der spørgsmål fra ikke-medlemmer.

AL – jeg tænker at vi skal informere 3F inden vi går i gang. Vil herudover give Jan ret i at man skal være meget skarp på ikke at hjælpe folk, der ikke er medlem.

MH – det kunne være godt hvis man kunne "sortere" folk fra allerede i receptionen, hvis de ikke er medlemmer.

KL – vigtigt at få TR/FTR klædt på.

SBN – har tit hjulpet ledere der ikke er medlemmer ud fra den betragtning at det gavner vores basispersonale.

JE – det er en kamp at komme med ind over nyansættelser.

SBN – kan man sætte kortscanner op i receptionen?

KL – lidt menneskelighed kommer man længere med.

LBK – sideløbende var jeg til møde i forbundet omkring det private område. Potentiale på ca. 70 %. Det er et fokusområde fra forbundet så vi tager imod al den hjælp vi kan få.

6.4. FMK Status v/Louise Brandstrup

Forbundet er nu inddraget og vi havde et godt og konstruktivt møde med Ander Dam og Knud Røddik. Vi strandede efter sidste niveau 1 forhandling, men har begæret nye, som FMK har indvilget i, vi afventer datoer. Formålet med nye forhandlinger er at forhandle helt nede på individuelt niveau, uden hensyntagen til rammen og andre individer. Der er sideløbende planlagt fællesmøde med KL og Forbundet den 2/3. Der er muligvis tale om organisationsfjendtlig adfærd og kollektivt kampskridt pga. de massive opsigelser.

DJ – jeg er med ind over ift. journalisering. Vi står også i det i dagplejen – jeg har et referat hvor der står at man skal spare og derfor vil se på forhåndsftalen.

AL – er det rigtigt forstået, at man har en pulje at forhandle om?

LBK – ja, men medlemmerne er mega frustrerede på deres arbejdsgiver.

SG – hvor mange ansatte?

LBK – omkring 650 hvoraf de 150 går ned i løn.

MH – det er også min fornemmelse at medlemmerne er trygge ved at FOA kæmper for deres interesser.

AL – har lige været på kursus med 5 fra FMK – de tror ikke på at FOA får forhandlet noget hjem – det løb er kørt. For dem er det mere hjælp til arbejdsmiljø ift ny struktur – det er det der er vigtigt.

LBK – det er også det vi hører: det drejer sig ikke om penge, men om principper.

6.5. Nyt fra sponsorbarn

Susan orienterede kort om brev fra sponsorbarn.

6.6. Hilsen fra Nicaragua

Susan orienterede kort om hilsen fra Nicaragua.

6.7. Hilsen og orientering fra Gør Noget

Susan orienterede kort om den fremsendte orientering fra Gør Noget.

7. Kommende HB møde, materiale udsendes senere

Susan orienterede om dagsordenen.
Der var ingen spørgsmål hertil.

8. Temadebat: Prioritering af FOAs mål

9. Eventuelt

AL – Ros til Maria – hun gør det rigtig godt inden for Kost & Service,
Har lige haft TR-valg og det virker som om at der er forskellige retningslinjer for
afholdelse af TR-valg.
LBK – ser mange forskellige bud på afholdelse af tr-valg og modtager mange
spørgsmål om det. Tænker vi skal blive bedre til at informere ensartet.
SBN – jeg synes at MH har ret i at der skal aftales på netværksmøderne, men
under hensyntagen til MED-aftalen.
MH – ift skolebesøgene i øjeblikket, så arbejder SOSU skolen med nogle
besparelser, omstruktureringer mv. Vi bliver ikke længere inviteret til GF1 og GF2
afslutning. Tror at det nye personale ikke er klar over hvordan praksis har været.
MH – Julefrokosten – vi har luftet for personalet at vi holder julefrokosten sammen
bestyrelsen og personalet med påhæng. Det bliver en lørdag.
Hvad siger bestyrelsen til det? 25. november.
AL – positive over for fælles julefrokost.

10. Evaluering

AL – godt møde, dejligt med løs stemning. Har fået meldinger fra afdelingen
angående brevstemmer, som er modstridende med det, der står på Tillidszonen.

DJ – konstruktivt møde selvom der også er plads til grin.

Med venlig hilsen

Susan Bøg Nielsen
afdelingsformand

Evaluering af konference:

AL – god konference, men afkrydsningskemaer kunne være godt at have haft ude inden.

DJ – dejligt at være sammen med jer, vi har kunne grine og være seriøse.

KL – rigtig godt at der er tid til fordybning.

WH – fine dage, konstruktivt, når langt omkring selvom vi bryder dagsordenen.

AL – savnet at have debatter på bestyrelsesmøderne, det skal vi blive bedre til.

Vil gerne have at Susan tager noget ud fra HB-mødet

LBK – vi har været igennem det vigtigste i hb-materialet i forhold til prioritering af mål og indsatser.

SBNI – jeg har hygget mig rigtig meget, havde en knude i maven på forhånd grundet seneste bestyrelsesseminar i 2014.